

## Kuhmo Oy:n henkilöstö -ja työvoimapolitiikka

Kuhmo Oy noudattaa kaikissa työsuhteissaan kansallista lainsäädäntöä, ILO:n kansainvälisiä sopimuksia, YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, FSC:n vahvistamia työelämän perusoikeuksia, PEFC -metsäsertifiointimääräyksiä, työsuojelumääräyksiä ja yrityskohtaisia työehtosopimuksia sekä muita velvoitteita ja määräyksiä. Työyhteisömme on tasa-arvoinen, emme hyväksy minkäänlaista syrjintää työpaikalla, ja henkilöstöjohtamisemme on tasapuolista ja oikeudenmukaista.

Kunnioitamme henkilöstömme järjestäytymisvapautta ja suhtaudumme ammattiyhdistystoimintaan ja henkilöstön edustajiin arvostaen ja avoimesti. Noudatamme yhteistoimintaa koskevaa lainsäädäntöä ja sopimuksia.

Henkilöstö- ja työvoimapolitiikkamme koostuu seuraavista tavoitteista ja periaatteista:

- toimimme yhdessä arvojemme mukaisesti ja henkilöstöllä on strategian toteuttamisen edellyttämä riittävä osaaminen
- tunnemme asiakkaamme ja sidosryhmämme sekä kannamme vastuamme ekologisesta, sosiaalisesta ja taloudellisesti kestävästä mekaanisesta metsätaloudesta
- ylläpidämme sovittua kokonaislaatua ja otamme vastuun omasta työstämme ja sen kehittämisestä
- kannustamme henkilöstöämme hyviin suorituksiin ja motivoimme työhön yhtiön päämäärien saavuttamiseksi oikeudenmukaisella ja kilpailukykyisellä palkitsemisella sekä huomioiden työpaikalla terveys- ja turvallisuusnäkökohdat
- johtajuus ja yrityskulttuurimme kehittyvät jatkuvasti.

### Osaaminen

Osaamistamme kehitetään suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti strategiaamme perustuen. Osaamisen kehittäminen luo perustan työssä onnistumiselle sekä työntekijöiden hyvinvoinnille.

Panostamme jatkuvasti henkilöstömme ammattitaidon syventämiseen ja ylläpitämiseen, jotta voimme tarjota asiakkaillemme hyviä palvelukokemuksia. Kannustamme yksilöitä kehittämään omaa ammatillista osaamistaan työn kautta oppimalla. Perehdytämme työntekijämme työtehtäviinsä huolellisesti, ja jokainen työntekijä suorittaa tehtävänsä kuuluvat koulutuksen ajantasaisesti.

Jatkuvassa vuorovaikutuksessa ja tavoite- ja kehityskeskusteluissa varmistamme, että henkilöstöllämme on menestymiseen tarvittava riittävä osaaminen sekä selkeät tavoitteet ja vastualueet.

### Johtaminen

Kehitämme johtamista suunnitelmallisesti osana yhtiön strategiaa. Johto ja esimiehet toteuttavat vastuullisen henkilöstöjohtamisen periaatteita ja hyväksytyt johtamisprosessit. Hyvä työilmapiiri, avoin vuorovaikutus ja luottamus ovat perustana johtamiselle ja esimiestyölle.

Esihenkilöt käyvät säännöllisiä keskusteluja työntekijöiden kanssa hyvinvoinnin ja osaamisen kehittämisen varmistamiseksi.

Viestintä henkilöstölle on avointa ja aktiivista.

## Palkitseminen

Palkitsemme henkilöstöämme oikeudenmukaisesti ja kilpailukykyisesti tuloksellisesta työstä. Palkitsemisen tavoitteena on kannustaa hyviin suorituksiin ja motivoida henkilöstöä pitkäjänteiseen työhön yrityksen strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Palkkausjärjestelmämme perustuu tehtävän vaativuuteen ja henkilökohtaiseen suoriutumiseen, johon vaikuttavat tiedot, taidot ja toimintaperiaatteidemme noudattaminen.

## Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Sitoudumme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen kaikessa toiminnassamme. Kunnioitamme moninaisuutta ja arvostamme eri taustoista tulevaa osaamista.

Emme hyväksy minkäänlaista häirintää, kiusaamista tai syrjintää. Kunnioitamme ja noudatamme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassamme.

Päivitämme tarpeiden mukaisesti työyhteisön kehittämissuunnitelmaa, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa tasa-arvoisen kohtelun ja oikeudenmukaisuuden edistämiseksi.

Noudatamme rekrytointiohjeitamme ja rekrytinnin syrjinnän kieltoon perustuvia lakeja. Pidämme huolen, että jokaista hakijaa kohdellaan tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti rekrytointeissamme, ja valitsemme tehtävään parhaiten soveltuvan henkilön. Henkilövalinnoissamme korostuvat osaaminen, koulutus ja motivaatio.

## Turvallisuus ja hyvinvointi

Panostamme henkilöstömme terveyteen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin. Seuraamme ja kehitämme työturvallisuusasioita jatkuvasti ja päämäärämme on taata turvallinen työpaikka koko henkilöstölle. Tarjoamme jokaiselle työntekijällemme työterveyshuollon työsuhteen alusta lähtien työsuhteen luonteesta ja kestosta riippumatta. Pidämme huolta henkilöstömme työkyvystä koko työuran ajan ja varmistamme tuen eri tilanteissa. Keinoja ovat mm. osatyökykyisten työelämään paluun, työelämään pääsemisen ja työssä pysymisen ratkaisut.

Seuraamme työtyytyväisyyttä henkilöstökyselyn avulla. Käsittelemme tulokset sekä yhtiö- että työyhteisötasolla ja vastaamme palautteeseen sopimalla konkreettisilla kehittämistoimenpiteillä.

## Vastuut ja toimeenpano

Henkilöstö- ja työvoimapolitiikan hyväksyy Kuhmo Oy:n hallitus. Henkilöstö – ja työvoimapolitiikan toteuttamisesta vastaavat esihenkilöt. Vastuu henkilöstö- ja työvoimapolitiikan mukaisesta käyttäytymisestä on koko henkilöstöllä.